



Barona AS
Kobbervikdalen 69
3036 Drammen
Orgnr: 998413281
Epost: info@barona.no
Tlf: 45127703

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Styret anser arbeidsmiljøet i Barona AS som godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denne forbindelse.

Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid.

Totalt sykefravær siste år har vært på totalt 2060 dager, som utgjør 11,68% av total arbeidstid i regnskapsåret 2023.

Barona AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk som anses for å være kjønnsnøytral på alle områder.

Lønnsforskjellene hos Barona AS varierer avhengig av stillingsnivå og type arbeid. For fagarbeidere ligger den gjennomsnittlige årslønnen i Norge høyere, mens hjelpearbeidere typisk har lavere lønn, ofte avhengig av erfaring og spesifikke oppgaver. Generelt har fagarbeidere med mer erfaring høyere lønn, med et betydelig lønnsprang fra hjelpearbeider til fullsertifisert fagarbeider.

Barona AS hadde ved årets utløp 29 ansatte, 2 kvinner og 27 menn. Styret består av 3 personer, hvorav alle er menn.

Vi ønsker primært ansatte i hele stillinger.

Ved årets utløp var det 2 kvinnelige ansatte i 100% stilling i administrasjonen som totalt består av 5 personer. Øvrige ansatte har også 100% stilling.

Vi har ingen midlertidig ansatte i selskapet, og ingen var i foreldrepermisjon ved årets utløp.

I Barona AS er likestilling en naturlig og selvfølgelig del av hverdagen. Daglig leder og HMS ansvarlig har et ekstra ansvar for dette arbeidet.

Kvinneandelen har vært stabilt de siste årene, og det er et prioritert område å øke kvinneandelen.

Ved nyansettelser prioriterer vi kvinner hvis kandidatene står tilnærmet likt etter vår vurdering.

Kjønnsbalansen evalueres løpende, men det er vanskelig å rekruttere kvinner da det er svært få kvinnelige søkere til ledige stillinger.
